

Code of Conduct für die TITK-Gruppe

Die TITK-Gruppe (nachfolgend „TITK“) bekennt sich zu ihrer sozialen Verantwortung in einem offenen und fairen Welthandel und verpflichtet sich zur Einhaltung der Grundsätze sozialer Verantwortung. Wir haben diese Grundwerte bereits in unserer eigenen Verhaltensrichtlinie festgelegt, welche in ihrer jeweils aktuellen Fassung auf unserer Homepage unter <https://www.titk.de> abrufbar ist. TITK unterstützt und ermutigt ihre Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion, diese in der jeweils eigenen Geschäftspolitik anzuwenden bzw. zu berücksichtigen. Sie sieht hierin für die Zukunft eine vorteilhafte Basis für den weiteren Ausbau der Geschäftsbeziehungen.

Der nachstehende „Code of Conduct für das TITK definiert die Grundsätze und Anforderungen des TITK für Mensch und Umwelt. TITK behält sich das Recht vor bei angemessenen Änderungen in der Verhaltensrichtlinie zu den Grundätzen sozialer Verantwortung des TITK die Anforderungen dieses Code of Conduct entsprechend zu ändern.

Die TITK-Gruppe erklärt hiermit:

Einhaltung der Gesetze, Normen und ethischen Verhaltensweisen

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.
- Orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde

Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher

- Das TITK praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt es einen vertrauensvollen Umgang. Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

Geschäftsgeheimnisse

- Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden von dem TITK und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentlichen Zugänglichmachung ist untersagt.

Verbot von Korruption und Bestechung

- Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen.
- Kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin darf allein oder in Zusammenarbeit mit Dritten Handlungen vornehmen oder dulden, die die anwendbaren Vorschriften gegen Geldwäsche verletzen

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

- Alle Mitarbeiter des TITK, unsere Lieferanten und Geschäftspartner sollen im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen;
- TITK-Lieferanten sind verpflichtet, die Rechte Dritter an geistigem Eigentum und deren Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Allen Beteiligten, welche in der Zusammenarbeit mit TITK stehen, müssen unsere eigenen, dem Lieferanten im Zuge der Auftragsabwicklung mit TITK zur Kenntnis gelangenden, Eigentumsrechte, Geschäftsgeheimnisse und persönlichen Daten schützen.

Interessenkonflikte

- alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, ethnischen Herkunft, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;

Verbot von Kinderarbeit

- Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche landestypische Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem planen, aufzubauen und anzuwenden. Mindestens jedoch die gesetzlichen Vorschriften einzuhalten.

Umweltschutz

- TITK ist bestrebt, seinen Betrieb in verantwortlicher Weise führen, sodass die in den einschlägigen Gesetzen, Vorschriften oder Genehmigungen definierten Umweltschutzanforderungen erfüllt werden,
- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem planen, aufzubauen und anzuwenden. Mindestens jedoch die gesetzlichen Vorschriften einzuhalten.

Lieferkette

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Exportkontrolle

- TITK als auch die TITK-Lieferanten sind verpflichtet, die Gesetze betreffend Exportkontrolle einzuhalten sowie Ausfuhranktionen oder -verbote zu beachten. Eventuell erforderliche Ausfuhrgenehmigungen muss der Lieferant einholen und/oder TITK bei der Beschaffung seiner Genehmigungen unterstützen.

Konfliktmineralien

- angemessene Maßnahmen zu treffen, um die Nutzung von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, welche direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, finanzieren.

Rudolstadt, Juli 2025



B. Redlingshofer
Geschäftsführender
Direktor TITK e.V
Geschäftsführer OMPG
Geschäftsführer
smartpolymer GmbH



U. Schubert
Geschäftsführer OMPG
Geschäftsführer
smartpolymer GmbH



Prof. Dr. F. Puch
Geschäftsführer OMPG



Chr. Löning
Geschäftsführer
smartpolymer GmbH